



Adresse de la page : <https://www.edef-logement.fr/nous-rejoindre/politique-rh/>
19/21 RUE BAUDIN
94207 IVRY-SUR-SEINE CEDEX

POLITIQUE RH

L'ADEF, c'est près de 300 salariés au service des résidents au quotidien.

POURQUOI REJOINDRE L'ADEF ?

Rejoindre l'ADEF c'est se reconnaître dans ses valeurs : professionnalisme et engagement, coopération et travail d'équipe, transparence.

C'est aussi avoir envie de s'impliquer en faveur de la qualité de service au profit des résidents.

L'ACCUEIL ET L'INTÉGRATION DES NOUVEAUX COLLABORATEURS

Attentive à l'accueil et à l'intégration de ses nouveaux collaborateurs, l'ADEF conçoit un parcours d'intégration individualisé pour chacun d'eux et peut élaborer, si besoin, un programme adapté de formation.

LA FORMATION

L'ADEF consacre des moyens importants à la formation de ses salariés afin qu'ils puissent répondre aux évolutions des métiers par l'acquisition de nouvelles compétences.

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Au profit de l'égalité Femmes Hommes, depuis 2019, les entreprises françaises de plus de cinquante salariés doivent s'évaluer dans ce domaine, via l'Index Égalité Femmes-Hommes.

EN SAVOIR PLUS SUR L'INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Bâti autour de cinq indicateurs calculés sur un total de 100 points, l'Index mesure différentes données en matière d'égalité professionnelle : écarts de rémunération, écarts dans la proportion de femmes et d'hommes augmentés, écarts dans la proportion de femmes et d'hommes promus, augmentation systématique des femmes l'année d'un congé de maternité, nombre de femmes dans les dix plus hautes rémunérations de l'entreprise.

En deçà d'un seuil de 75 points sur 100, l'entreprise est dans l'obligation de définir et mettre en œuvre les mesures nécessaires, dans un délai de trois ans.

La note de 97 sur 100 obtenue par l'ADEF au 31 décembre 2019 témoigne de l'engagement continu de l'Association en faveur d'une plus grande mixité à tous les niveaux de l'organisation.

Dans l'ensemble des domaines de l'égalité professionnelle abordés par l'Index, l'ADEF s'est en effet dotée de longue date de moyens propres lui permettant de lutter contre les éventuels écarts constatés et d'encourager le développement de carrière des femmes au sein de l'Association.

Calcul de l'index égalité professionnelle femmes-hommes



Adresse de la page : <https://www.edef-logement.fr/nous-rejoindre/politique-rh/>
19/21 RUE BAUDIN
94207 IVRY-SUR-SEINE CEDEX

CRITÈRES	POINTS OBTENUS	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM DE L'INDICATEUR
Écarts de rémunérations	37	40
Écarts d'augmentations individuelles	20	20
Écarts de promotions	15	15
Pourcentage de salariées augmentées au cours d'un retour de congé maternité	15	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
INDEX (total sur 100 points)	97	100



19/21 RUE BAUDIN
94207 - IVRY-SUR-SEINE CEDEX